

**REGOLAMENTO DEL MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN**  
***Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza***  
*(in vigore dall'A.A. 2023/2024)*

**ORDINAMENTO DEL MASTER**

<b>ORGANIZZATO DAL</b>	Dipartimento di Studi Umanistici	
<b>IN COLLABORAZIONE/CONVENZIONE CON</b>	=====	
<b>SEDE AMMINISTRATIVA DEL MASTER</b>	Dipartimento di Studi Umanistici - Via Porta di Massa, 1 80133 Napoli email: <a href="mailto:fmalone@unina.it">fmalone@unina.it</a> ; <a href="mailto:mastergenderstudies@unina.it">mastergenderstudies@unina.it</a>	
<b>PERCENTUALE MINIMA DI FREQUENZA RICHIESTA</b>	80%	
<b>CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI</b>	CFU: 60	
<b>TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO</b>	Laurea/Laurea Magistrale conseguita nelle seguenti Classi (o Titoli equiparati): <b>Sono ammesse tutte le Lauree Magistrali e a Ciclo Unico di qualsiasi Classe.</b>	
<b>EVENTUALI TITOLI PROFESSIONALI AGGIUNTIVI RICHIESTI PER L'ACCESSO</b>	=====	
<b>N. MINIMO ISCRIVIBILI</b>	<b>10</b>	<b>N. MASSIMO ISCRIVIBILI</b> <span style="float: right;"><b>40</b></span>

**OBIETTIVI FORMATIVI DEL MASTER**

Le politiche di pari opportunità costituiscono uno dei principali obiettivi dell'Unione Europea fin dalla sua creazione e sono alla base delle strategie comunitarie per l'inclusione sociale e l'occupazione (European Commission, 2018).

In questi ambiti maggiormente penalizzate risultano le donne spesso vittime di discriminazioni sottili, ma altrettanto limitanti (EIGE, 2019).

Per poter definire politiche di intervento e strumenti efficaci, nei diversi ambiti sia pubblici sia privati, diventa quindi fondamentale conoscere il dettato normativo anti-discriminatorio, le dinamiche sociali, pedagogiche, psicologiche e organizzative nonché gli strumenti più adatti per la gestione e valorizzazione delle differenze. Attraverso gli strumenti della formazione è possibile superare alcune barriere decennali e rispondere ai bisogni e alle istanze delle società contemporanee che richiedono risposte adeguate e un aggiornamento continuo sul piano teorico e concettuale.

Pertanto, in linea con quest'analisi, il Master universitario di II livello in Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza, è finalizzato a fornire contenuti conoscitivi, strumenti metodologici e competenze utili alla comprensione critica e al contrasto delle discriminazioni tra i generi, con particolare riguardo al tema delle pari opportunità, alle sue nozioni socio-economiche e giuridiche, all'applicazione di queste ultime nell'ambito della formazione, dei contesti di lavoro e nelle istituzioni, pubbliche e private.

Il Master si rivolge a laureate/i che vogliano integrare la propria formazione mediante l'acquisizione di conoscenze sulle problematiche concernenti le differenze di genere e, contemporaneamente, conseguendo modelli teorici, competenze specialistiche e metodologie specifiche per l'applicazione pratica delle politiche di pari opportunità.

Il percorso, inoltre, si propone l'obiettivo di formare personale qualificato per lavorare con organizzazioni pubbliche e private in cui siano richieste una preparazione specialistica, metodologie specifiche e competenze multidisciplinari (psico-pedagogiche, sociologiche, filosofiche, economico-giuridiche e politiche) nel campo dell'inclusione sociale, del diversity management e delle politiche di pari opportunità.

Il programma di studio, realizzato in collaborazione con diversi partner esterni e numerose realtà istituzionali (università nazionali e straniere, enti locali, aziende, accademie e fondazioni), prevede attività didattiche in presenza e attività in modalità tele-impartita nonché laboratori, seminari, attività di project work, stage e visiting in organizzazioni innovative; esso si rivolge a chi è in possesso di una laurea di II livello.

**SBOCCHI OCCUPAZIONALI**

Questo programma di studio è particolarmente indicato per coloro che ambiscono a una carriera nel campo della ricerca, nelle istituzioni per i diritti umani, nelle organizzazioni del settore pubblico e privato, della politica, delle organizzazioni non governative e della società civile, nell'ambito dei media nonché delle politiche nazionali e internazionali sulle pari opportunità.

L'offerta formativa è volta a delineare il profilo professionale di consulente di pari opportunità, esperta/o in strategie per il potenziamento delle opportunità equivalenti, diversity manager, capace di progettare politiche attive di promozione delle equal opportunities, di rimozione delle discriminazioni e di gestione della diversità, negli organismi internazionali (specificamente nell'Unione Europea), nelle commissioni pari opportunità, nelle istituzioni pubbliche, in tutti gli enti pubblici e privati, nei servizi per l'impiego, nell'ambito delle politiche del lavoro, della formazione e dell'orientamento, nel settore del no profit o nelle organizzazioni politiche e sindacali.

**RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

Il Master è anche un'occasione di aggiornamento e specializzazione per chi è già inserito in un contesto lavorativo e si confronta con un universo in continuo mutamento (personale delle P.A., insegnanti, dirigenti e/o funzionari e/o formatori e/o esperti e operatori del sociale) e un'opportunità per i liberi professionisti di implementare le proprie competenze nell'area della consulenza e della progettazione in materia di azioni positive, di benessere organizzativo e di politiche di parità.

ATTIVITÀ DEL MASTER	
ATTIVITÀ	NUMERO CFU
LEZIONI	20
LABORATORI	10
ESERCITAZIONI	6
TIROCINI	10
STAGE	0
ATTIVITÀ DI APPRENDIMENTO ATTIVO IN PICCOLI GRUPPI	3
ALTRE ATTIVITÀ (seminari, visite guidate, workshop, ecc.)	5
PROVA FINALE	6
<b>TOTALE CFU</b>	<b>60</b>

SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE (lezioni, laboratori ed esercitazioni)				
SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI				
SSD	DENOMINAZIONE SSD	SSD	DENOMINAZIONE SSD	N. MIN. CFU
M-PED/01	Pedagogia generale e sociale	M-STO/04	Storia contemporanea	<b>36</b>
IUS/01	Diritto privato	M-PSI/07	Psicologia dinamica	
IUS/18	Diritto romano e diritti dell'antichità	M-PSI/05	Psicologia sociale	
M-FIL/03	Filosofia morale	SECS-P/08	Economia e gestione delle imprese	
SPS/07	Sociologia generale	IUS/10	Diritto Amministrativo	
CHIM/02	Chimica fisica			
SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ AFFINI INTEGRATIVE E INTERDISCIPLINARI				
SSD	DENOMINAZIONE SSD	SSD	DENOMINAZIONE SSD	N. MIN. CFU

**PIANO DI STUDIO DEL MASTER**

<b>ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE: INSEGNAMENTI (Lezioni, Laboratori, Esercitazioni)</b>	<b>SSD.</b>	<b>ORE DIDATTICA ASSISTITA IN PRESENZA</b>	<b>ORE DIDATTICA ASSISTITA A DISTANZA</b>	<b>CFU</b>
Pedagogia di genere e cultura delle differenze	M-PED/01	20	16	3
Cultura giuridica e pari opportunità	IUS/18	20	16	3
Violenza di genere e nuovi contesti di emergenza sociale	M-PSI/07	20	16	3
Relazioni di genere, politiche di welfare e convivenza responsabile	M-PSI/05	20	16	3
Smart cities, cittadinanza attiva e inclusione sociale	M-PED/01	20	16	3
Diversity management	SECS-P/08	20	16	3
Gender gap nella ricerca e nelle carriere scientifiche	CHIM/02	20	16	3
Enti locali, gender mainstreaming e tutela dei diritti umani	IUS/10	20	16	3
Diritto di famiglia. Norme Vigenti, orientamenti giurisprudenziali e prospettive di riforma	IUS/01	20	16	3
Equità di genere, sistemi sociali e istituzioni	SPS/07	20	16	3
Storia delle donne e di genere	M-STO/04	20	16	3
Filosofia delle differenze e educazione ai sentimenti	M-FIL/03	20	16	3
<b>TOTALI ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE (Lezioni, Laboratori, Esercitazioni)</b>		<b>240</b>	<b>192</b>	<b>36</b>
=====	=====	=====	=====	=====
<b>TIROCINI</b>	=====	=====	=====	<b>10</b>
<b>STAGE</b>	=====	=====	=====	<b>0</b>
<b>ATTIVITÀ DI APPRENDIMENTO ATTIVO IN PICCOLI GRUPPI</b>	=====	=====	=====	<b>3</b>
=====	=====	=====	=====	=====
<b>ALTRE ATTIVITÀ (seminari, visite guidate, workshop, ecc.)</b>	=====	=====	=====	<b>5</b>
=====	=====	=====	=====	=====
<b>PROVA FINALE</b>	=====	=====	=====	<b>6</b>
=====	=====	=====	=====	=====
	<b>TOTALI</b>			<b>60</b>

**MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DELLE VERIFICHE PERIODICHE E DELLA PROVA FINALE**

<b>Per le verifiche periodiche:</b>	Test e/o report scritti per ogni insegnamento/modulo didattico
<b>Per la prova finale:</b>	Redazione scritta e discussione di un elaborato

**PIANO FINANZIARIO DEL MASTER**

ENTRATE				Importo	
Contributo iscrizione:	<b>1.500</b>	<b>X</b>	<b>N. Minimo Iscrivibili</b>	<b>10</b>	15.000,00
Risorse messe a disposizione dal Dipartimento proponente (ivi comprese eventuali economie derivanti da precedenti edizioni)					0,00
Risorse messe a disposizione dalle altre Strutture dell'Ateneo che partecipano all'organizzazione del Master					0,00
Finanziamenti pubblici esterni					0,00
Finanziamenti privati esterni					0,00
<b>TOTALE ENTRATE</b>				<b>15.000,00</b>	

USCITE			
<b>Quota a favore Bilancio di Ateneo</b>	Costo Fisso	Costo Variabile	<b>Importo</b>
25% del totale delle Entrate del Master da destinare al Bilancio di Ateneo	<b>X</b>		<b>3.750,00</b>
<b>Spese per contratti per la didattica e seminari</b>	Costo Fisso	Costo Variabile	<b>Importo</b>
Contratti docenza	<b>X</b>		4.500,00
Contratti Tutor	<b>X</b>		2.000,00
Contratti di assistenza/tirocinio			0,00
Altro			0,00
Sottototale			<b>6.500,00</b>
<b>Spese per attrezzature e materiali a supporto della didattica:</b>	Costo Fisso	Costo Variabile	<b>Importo</b>
Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, inventariabili			0,00
Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, non inventariabili	<b>X</b>		1.000,00
Altro			0,00
Sottototale			<b>1.000,00</b>
<b>Spese di gestione e funzionamento:</b>	Costo Fisso	Costo Variabile	<b>Importo</b>
Materiali di consumo - Canoni		<b>X</b>	250,00
Contratti esterni per service (noleggio, traduzione, catering ...)		<b>X</b>	500,00
Spese viaggi, vitto e alloggio docenti/tutor del master		<b>X</b>	500,00
Spese viaggi, vitto e alloggio studenti/esse/tutor del Master		<b>X</b>	250,00
Altro			0,00
Sottototale			<b>1.500,00</b>
<b>Benefici e agevolazioni per studenti/esse iscritti/e al Master</b>	Costo Fisso	Costo Variabile	<b>Importo</b>
Borse di Studio			0,00
Premi			0,00
Altro			0,00
Sottototale			<b>0,00</b>
<b>Spese per attività di promozione:</b>	Costo Fisso	Costo Variabile	<b>Importo</b>
Promozione e Pubblicità		<b>X</b>	750,00
Seminari			0,00
Altro (specificare)		<b>X</b>	1.500,00
Sottototale			<b>2.250,00</b>
<b>TOTALE USCITE</b>			<b>15.000,00</b>

CONSIGLIO SCIENTIFICO DEL MASTER						
Nominativo	Componente interno/a "Fed II"	Componente esterno/a "Fed II"	Proponente	Qualifica (PO/PA/RU/RD o altro)	S.S.D.	Dipartimento o altra Struttura di appartenenza
<b>Coordinatore/trice:</b>	<b>X</b>		<b>X</b>	PA	M-PED/01	Dipartimento di Studi Umanistici
Marone Francesca	<b>X</b>		<b>X</b>	PO	M-PED/01	Dipartimento di Studi Umanistici
Striano Maura	<b>X</b>		<b>X</b>	PO	CHIM/02	Dipartimento di Farmacia
Giancola Concetta	<b>X</b>		<b>X</b>	PO	IUS/18	Dipartimento di Giurisprudenza
Galgano Francesca	<b>X</b>		<b>X</b>	PO	SPS/07	Dipartimento di Scienze Politiche
Agodi Maria Carmela	<b>X</b>		<b>X</b>	PA	M-PSI/07	Dipartimento di Studi Umanistici
Margherita Giorgia	<b>X</b>		<b>X</b>	PA	IUS/01	Dipartimento di Giurisprudenza
D'Acunto Luciana	<b>X</b>		<b>X</b>	PA		
Antonini Maria Cristina		<b>X</b>		Curatrice fondo donne artiste e cultura di genere biblioteca "Anna Caputi"		Accademia delle Belle Arti Napoli
Marone Paola		<b>X</b>		Presidente		Fondazione Ordine Ingegneri Napoli
Ferrante Emanuela		<b>X</b>		Assessora		Comune di Napoli, assessorato Pari opportunità
Lomazzo Domenica Marianna		<b>X</b>		Consigliera di Parità		Regione Campania

**SCHEDA INFORMATIVA PER LA VALUTAZIONE DEL MASTER IN**  
***Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza***  
 (A.A. 2023/2024)

<b>MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL MASTER</b>	<input type="checkbox"/>	<b>CONVENZIONALE (in presenza)</b>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>MISTA (a distanza e in presenza)</b>
	<input type="checkbox"/>	<b>A DISTANZA (in modalità telematica sincrona e/o asincrona)</b>

<b>SEDE/I DISPONIBILI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE IN PRESENZA</b>		
Dipartimento di Studi Umanistici – Via Porta di Massa, 1 Dipartimento di Studi Umanistici – Via Marina, 33	Aule	n. 1
	Laboratori	n. 1
	Altro (specificare)	-

<b>SEDE/SEDI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TIROCINIO/STAGE</b>
Sedi degli Enti Convenzionati con l'Ateneo

<b>CONVENZIONI CON AZIENDE E/O ENTI ESTERNI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI TIROCINIO</b>
Comune di Napoli
ASL Napoli
Regione Campania
Associazione Le Kassandre
Comune di Cava de' Tirreni
Archivio di Stato
Associazione francese Autre Regards
Comune di Vigevano
Associazione Africa Chiama (Fano)

<b>DOCENTI E TUTOR</b>	
<b>N. DOCENTI DI RUOLO DELL'ATENEO CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE NELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE</b>	<b>20</b>
<b>N. DOCENTI DI RUOLO DI ALTRE UNIVERSITÀ ITALIANE O ESTERE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE NELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE</b>	<b>6</b>
<b>N. ESPERTI ESTERNI NECESSARI AD ASSICURARE IL COLLEGAMENTO CON IL MONDO DEL LAVORO E DELLE IMPRESE E GLI OBIETTIVI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>4</b>
<b>N. TUTOR PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO</b>	<b>1</b>
<b>N. TUTOR PER IL SOSTEGNO ALLA DIDATTICA ATTIVA</b>	<b>0</b>
<b>N. TUTOR PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TIROCINIO</b>	<b>1</b>

<b>DICHIARAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI AZIENDE E/O ENTI ESTERNI</b>
Enti Locali quali Comune di Napoli, Regione Campania e ASL hanno stipulato convenzioni e accolto le/i tirocinanti nel corso della I Edizione del Master; Accademia di Belle Arti; CUG e Centri di Atenei Italiani (CIRQUE-Centro Interuniversitario di Ricerca Queer, rete GIFT, ecc...), CGIL, CISL, UNICREDIT

<b>EVENTUALI AGEVOLAZIONI PREVISTE PER GLI/LE STUDENTI/ESSE IN AGGIUNTA A QUELLE OBBLIGATORIE</b>
È in corso di attivazione l'accreditamento del Master presso la Regione Campania (D.G.R. 136/2022) per borse di studio

<b>RILEVAZIONE DELL'OPINIONE DEGLI/DELLE STUDENTI/ESSE DEL MASTER SULLE ATTIVITÀ SVOLTE</b>		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prevista - Questionari in itinere e finale	<input type="checkbox"/> Non prevista